



TALENT ACQUISITION

Le Risorse Umane sono la chiave per il successo aziendale.

Oggi più di ieri, sono la leva necessaria per avviare il cambiamento.

Perché parliamo di Talent Acquisition?

Talent Acquisition è un processo strategico che parte dal presupposto che la Risorsa Umana ha un ruolo rilevante nel raggiungimento dei successi aziendali. È un processo che non si limita a colmare posizioni vacanti ma attrarre in maniera continuativa Talenti che possano fare la differenza all'interno di un contesto aziendale. L'obiettivo è promuovere lo sviluppo aziendale.

Le fasi del nostro processo:

- **Job Analysis and Job Description:** la comprensione del contesto, della cultura, dell'organizzazione ci consente di definire la strategia di Talent Acquisition. È una fase molto delicata da cui deriva il successo dell'attività nel lungo periodo.
- **Recruiting:** lo studio del percorso che il candidato compie per rispondere ad un annuncio (Candidate Journey) ci consente di attivare strumenti mirati per entrare in contatto con le Risorse giuste per la posizione.
- **Screening dei CV:** ci avvaliamo di strumenti innovativi che grazie all'Intelligenza Artificiale consentono di scremare le numerose candidature che giornalmente riceviamo.
- **Selezione:** insieme di tecniche classiche, come colloqui motivazionali e situazionali, abbinati a sistemi innovativi, come la valutazione delle Soft Skills e Cognitive Skills attraverso una piattaforma avanzata per la valutazione 4.0 dei talenti e assessment tecnici, ci consentono di proporre una rosa ben definita di candidati idonei per la posizione.
- **Onboarding:** fornire supporto e strumenti affinché l'incontro e l'inizio della collaborazione avvenga con il giusto grado di impegno, partecipazione ed entusiasmo è fondamentale per una duratura relazione e per far emergere l'unicità della risorsa.
Il nostro Onboarding prevede **formazione personalizzata** per compensare un mismatch di hard skills e la condivisione di obiettivi e feedback

I nostri strumenti:

ATS che ci consente di monitorare e tracciare tutte le fasi del reclutamento.

Piattaforma avanzata per la valutazione delle soft skill e cognitive skill per ogni ruolo ricercato.



Il nostro servizio:

L'intero processo è personalizzato e dimensionato all'azienda.

Il processo è finalizzato all'attrazione di talenti da inserire nel middle e top management, ma grazie all'esperienza specifica maturata in alcuni settori come la meccanica, l'alimentare ed il mondo del progetto riusciamo a supportarvi anche nell'attrazione di figure tecniche più operative.

Consulenza Risorse Umane mirata per il vostro sviluppo.

Cosa rilasciamo:

- La presentazione di una rosa di candidati;
- Risultati degli assessment, Soft e Cognitive skill.

Cosa assicuriamo:

- Rispetto delle tempistiche, che varierà in funzione della Ricerca da attivare;
- Verifica dei risultati;
- Supporto nella fase dell'inserimento.

